

# RÉMUNÉRATIONS MINIMALES DES TITULAIRES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

 Au 1<sup>er</sup> juin 2026

## RÈGLES GÉNÉRALES

À compter du 1<sup>er</sup> juin 2026, le SMIC est revalorisé à hauteur de 2,41 % pour la métropole, la Guadeloupe, la Guyane, la Martinique et la Réunion.

| SMIC                                                                          | MODE DE CALCUL                                                      | MONTANT BRUT |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------|
| SMIC horaire                                                                  |                                                                     | 12,31 €      |
| SMIC mensuel base 35 heures                                                   | $12,31 \times [35 \times (52/12)]$                                  | 1 867,02 €   |
| SMIC mensuel base 39 heures avec majoration des heures supplémentaires à 10 % | $[(39 \times 12,31) + (4 \times 12,31 \times 0,10)] \times (52/12)$ | 2 101,73 €   |
| SMIC mensuel base 39 heures avec majoration des heures supplémentaires à 25 % | $[(39 \times 12,31) + (4 \times 12,31 \times 0,25)] \times (52/12)$ | 2 133,73 €   |

## RÉMUNÉRATIONS DES PUBLICS DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Les personnes âgées de 16 à 29 ans révolus perçoivent une rémunération fixée en pourcentage du salaire minimum de croissance (SMIC) qui évoluent en fonction :

- de l'âge de l'apprenti,
- de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet du contrat.

Sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, ces pourcentages minima légaux sont les suivants :

| ANCIENNETÉ DANS LE CONTRAT | 16-17 ANS                           | 18-20 ANS                           | 21-25 ANS                            | 26 ANS ET PLUS                        |
|----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 <sup>ère</sup> année     | <b>27 % du SMIC</b><br>(504,09 €)   | <b>43 % du SMIC</b><br>(802,82 €)   | <b>53* % du SMIC</b><br>(989,52 €)   | <b>100* % du SMIC</b><br>(1 867,02 €) |
| 2 <sup>ème</sup> année     | <b>39 % du SMIC</b><br>(728,14 €)   | <b>51 % du SMIC</b><br>(952,18 €)   | <b>61* % du SMIC</b><br>(1 138,88 €) |                                       |
| 3 <sup>ème</sup> année     | <b>55 % du SMIC</b><br>(1 026,86 €) | <b>67 % du SMIC</b><br>(1 250,90 €) | <b>78* % du SMIC</b><br>(1 456,27 €) |                                       |

\* Ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé.



### À noter !

Aucune charge salariale ne s'applique aux rémunérations jusqu'à 50 % du SMIC.



### À noter !

#### Pas de versement de la prime de précarité

Le bénéficiaire du contrat d'apprentissage ne perçoit pas d'indemnité de précarité en fin de contrat de d'apprentissage (CDD) sauf si une convention collective prévoit le contraire.

### INCIDENCE SUR LE SALAIRE EN CAS DE PASSAGE À 18 ANS, 21 ANS ET 26 ANS

Les majorations liées à l'âge sont appliquées à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois suivant la date d'anniversaire des 18, 21 et 26 ans.

Source : Code du travail, art. L. 3231-5 garantissant le pouvoir d'achat des salariés